

INFORME DE DIAGNOSTICO 2025
OFICINA DE INTEGRIDAD Y EQUIDAD



Universidad
Finis Terrae

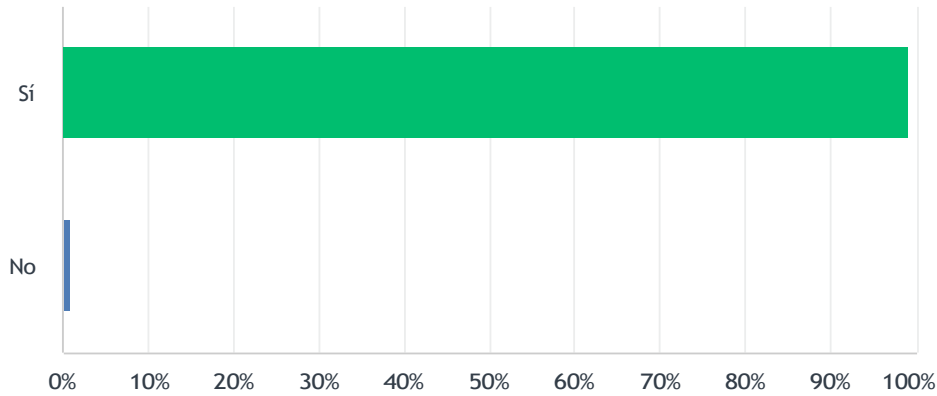
CONTROL DE VERSIÓN

Para mantener el control y la trazabilidad de los cambios realizados en el presente reglamento, a continuación, se presenta la estructura de registro que se debe completar cada vez que el contenido del mismo se modifique:

VERSIÓN SEGÚN AÑO Y FECHA DE MODIFICACIÓN			OBSERVACIONES / MODIFICACIONES REALIZADAS	AUTOR
Acta	Versión	fecha	-	
Nº	1	13-10-2025	Creación del documento	

P1 ¿Usted señala que ha comprendido los objetivos y acepta participar de forma voluntaria?

Respondidas: 844 Omitidas: 0

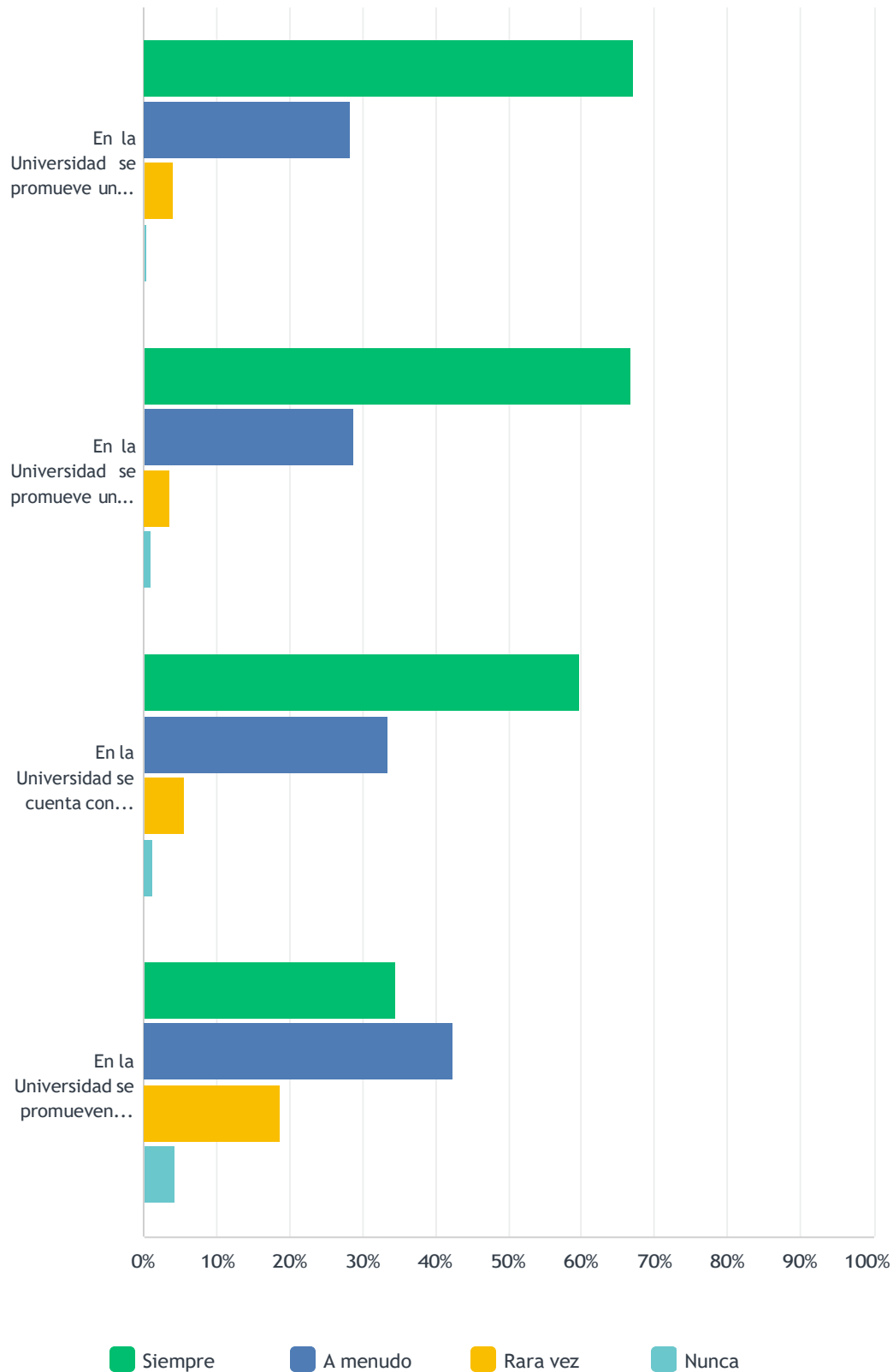


OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Sí	99.05%	836
No	0.95%	8
Total de encuestados: 844		

P2 Seleccione según considere para cada una de las afirmaciones que se presentan a continuación

Respondidas: 781 Omitidas: 63

Encuesta Oficina de Integridad y Equidad (Funcionarios)

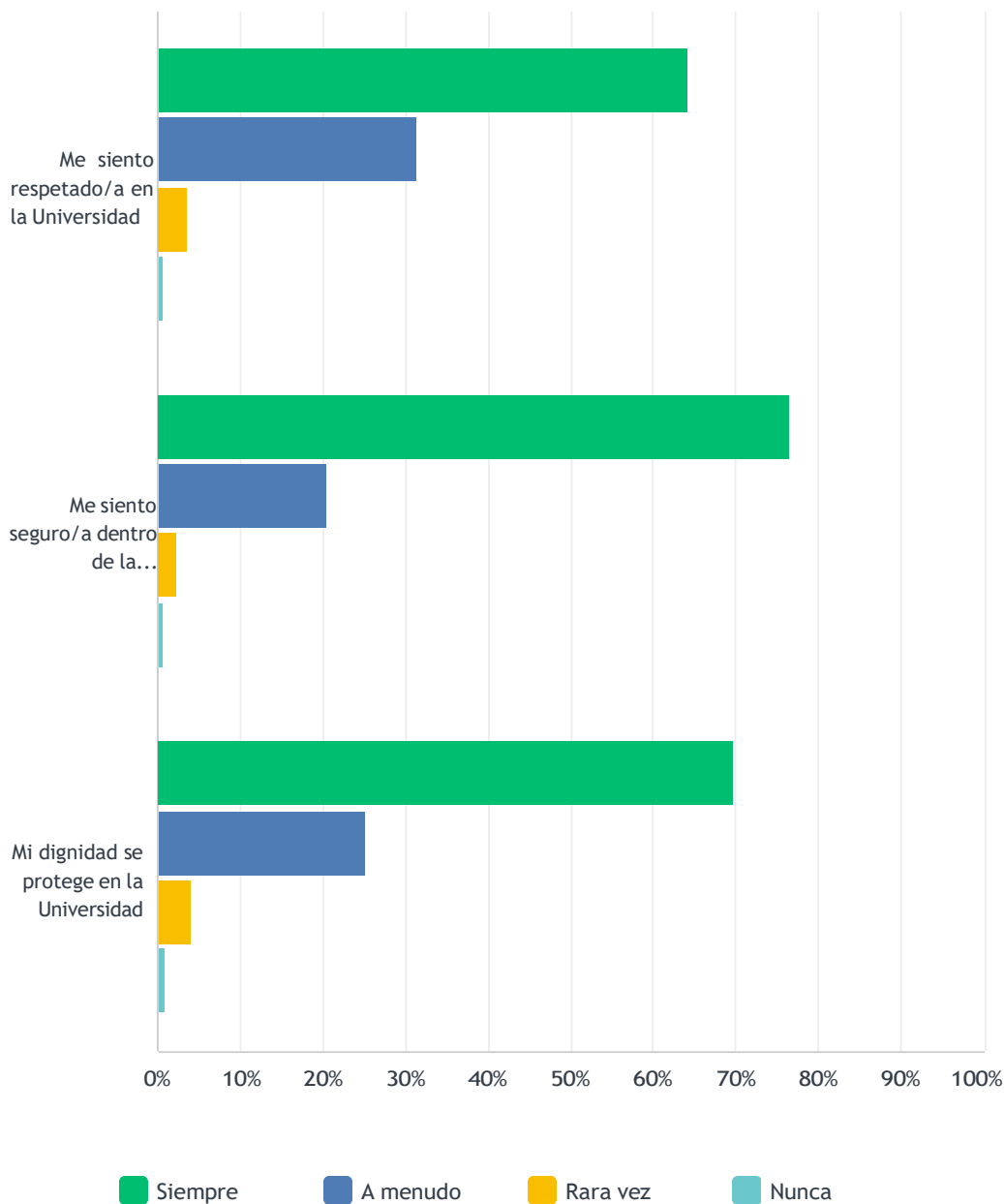


Encuesta Oficina de Integridad y Equidad (Funcionarios)

	SIEMPRE	A MENUDO	RARA VEZ	NUNCA	TOTAL	PROMEDIO PONDERADO
En la Universidad se promueve un trato respetuoso entre todos los miembros de la comunidad	67.22% 525	28.30% 221	3.97% 31	0.51% 4	781	1.38
En la Universidad se promueve un trato respetuoso independiente del género, orientación sexual, raza o religión	66.71% 521	28.68% 224	3.59% 28	1.02% 8	781	1.39
En la Universidad se cuenta con ambientes seguros (aquellos contextos dentro de la institución educativa donde todas las personas pueden desarrollarse sin temor a ser víctimas de violencia, acoso, discriminación o represalias, y donde sus derechos y dignidad son protegidos activamente)	59.67% 466	33.55% 262	5.51% 43	1.28% 10	781	1.48
En la Universidad se promueven instancias, talleres, capacitaciones que sensibilizan a la comunidad sobre el respeto y el buen trato	34.57% 270	42.38% 331	18.69% 146	4.35% 34	781	1.93

P3 Seleccione según considere para cada una de las afirmaciones que se presentan a continuación

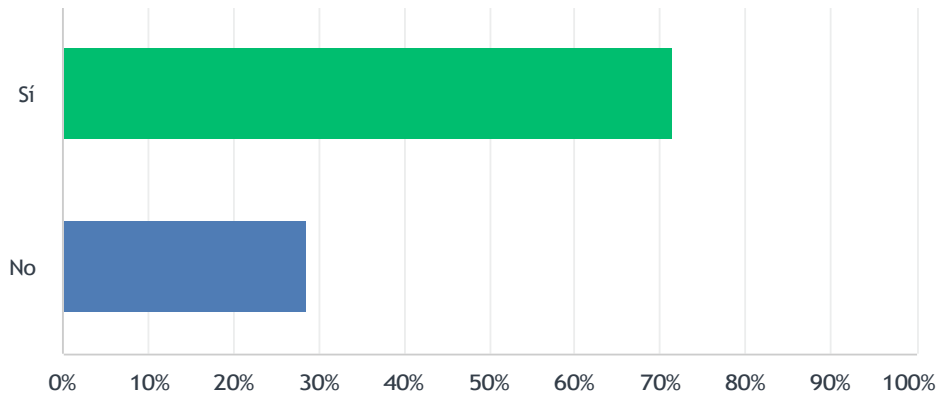
Respondidas: 764 Omitidas: 80



	SIEMPRE	A MENUDO	RARA VEZ	NUNCA	TOTAL	PROMEDIO PONDERADO
Me siento respetado/a en la Universidad	64.27% 491	31.41% 240	3.66% 28	0.65% 5	764	1.41
Me siento seguro/a dentro de la Universidad	76.57% 585	20.42% 156	2.36% 18	0.65% 5	764	1.27
Mi dignidad se protege en la Universidad	69.76% 533	25.26% 193	4.06% 31	0.92% 7	764	1.36

P4 ¿Sabe dónde puede pedir apoyo si enfrenta una situación que atente contra su dignidad dentro de la Universidad?

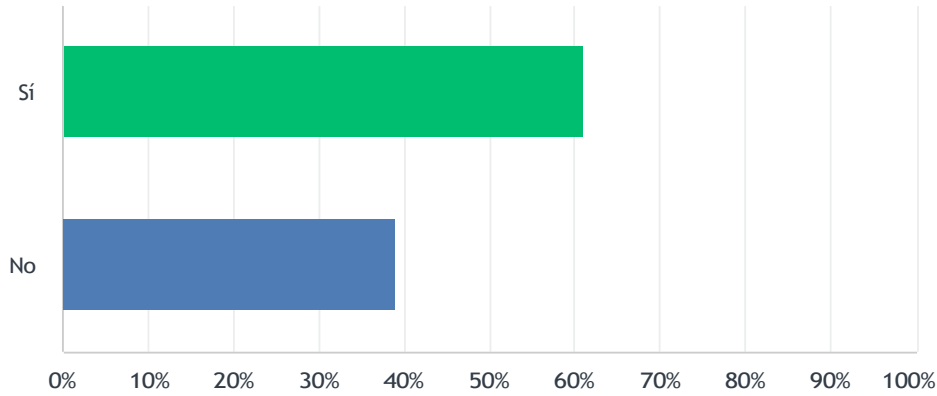
Respondidas: 764 Omitidas: 80



OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Sí	71.47%	546
No	28.53%	218
TOTAL		764

P5 ¿Conoce la política Integral de Promoción de la Dignidad de la Persona?

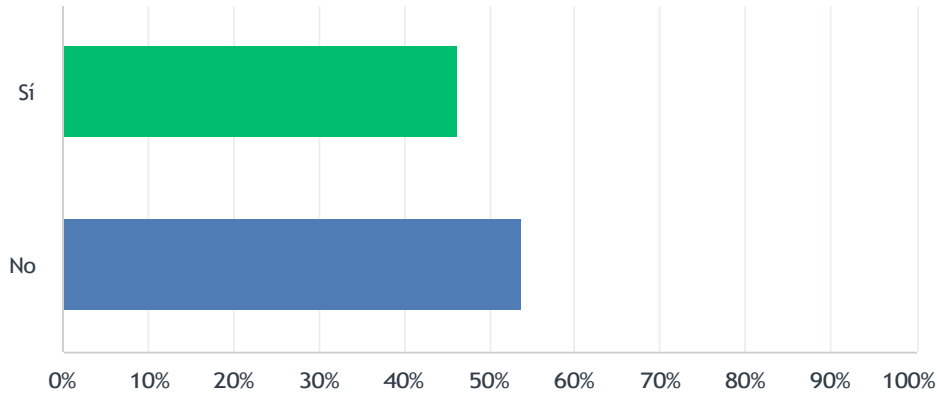
Respondidas: 764 Omitidas: 80



OPCIONES DE RESPUESTA		RESPUESTAS
Sí	60.99%	466
No	39.01%	298
TOTAL		764

P6 ¿Consideras que hay aspectos de la Política Integral de Promoción de la Dignidad de la Persona que se podrían mejorar?

Respondidas: 764 Omitidas: 80



OPCIONES DE RESPUESTA		RESPUESTAS	
Sí		46.20%	353
No		53.80%	411
TOTAL			764

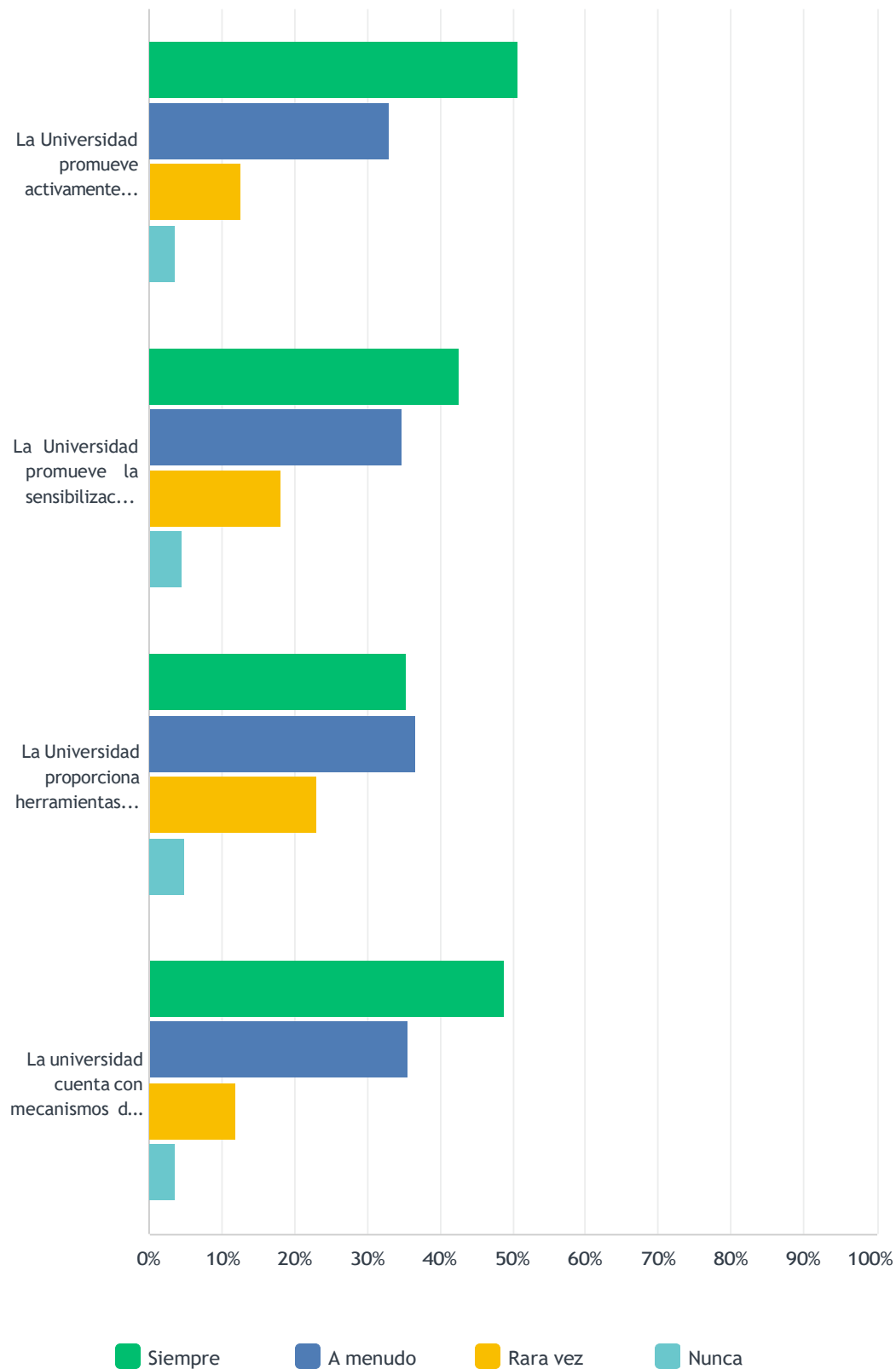
P7 ¿Cuáles aspectos consideras que se podrían mejorar?

Respondidas: 344 Omitidas: 500

P8 Seleccione según considere para cada una de las afirmaciones que se presentan a continuación

Respondidas: 726 Omitidas: 118

Encuesta Oficina de Integridad y Equidad (Funcionarios)

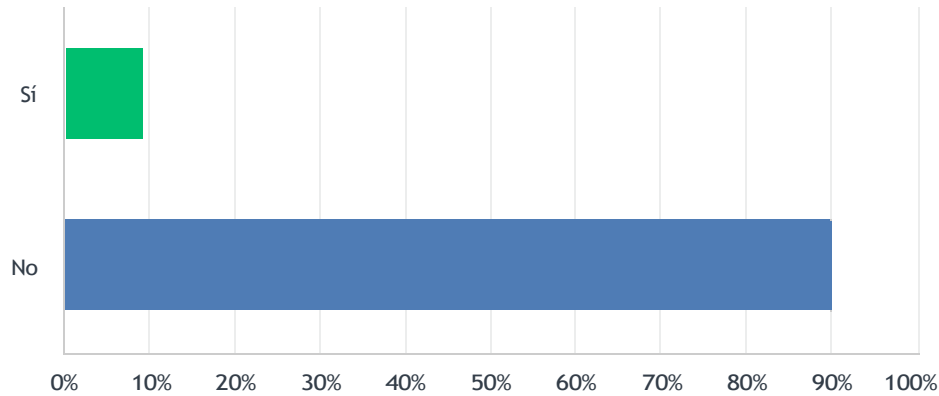


Encuesta Oficina de Integridad y Equidad (Funcionarios)

	SIEMPRE	A MENUDO	RARA VEZ	NUNCA	TOTAL	PROMEDIO PONDERADO
La Universidad promueve activamente espacios libres de discriminación de género	50.69% 368	33.06% 240	12.67% 92	3.58% 26	726	1.69
La Universidad promueve la sensibilización respecto de la discriminación de género	42.70% 310	34.71% 252	18.04% 131	4.55% 33	726	1.84
La Universidad proporciona herramientas para identificar situaciones de discriminación de género	35.40% 257	36.64% 266	23.00% 167	4.96% 36	726	1.98
La universidad cuenta con mecanismos de acción para abordar situaciones de discriminación de género	48.90% 355	35.67% 259	11.85% 86	3.58% 26	726	1.70

P9 Este último año académico 2024-2025 ¿Usted ha sido testigo de alguna situación de discriminación de género en la Universidad?

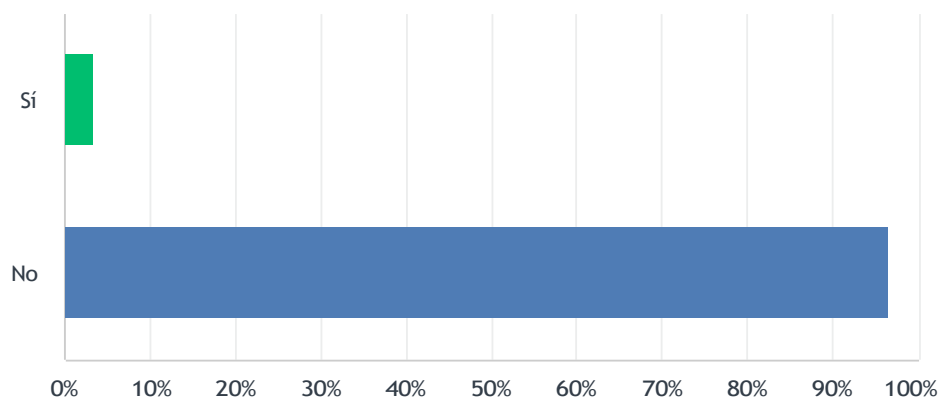
Respondidas: 726 Omitidas: 118



OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Sí	9.09%	66
No	90.91%	660
TOTAL		726

P10 Este último año académico 2024-2025 ¿Usted ha sido afectado/a de alguna situación de discriminación de género en la Universidad?

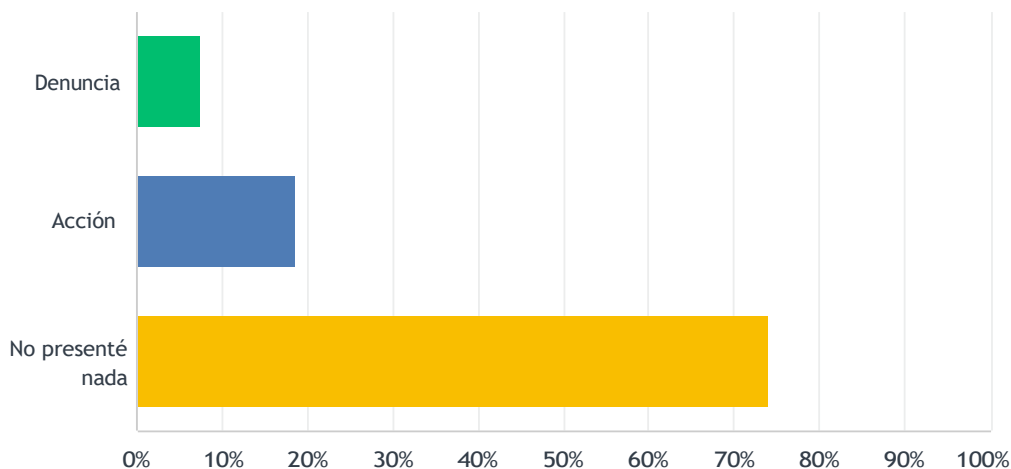
Respondidas: 726 Omitidas: 118



OPCIONES DE RESPUESTA		RESPUESTAS	
Sí		3.31%	24
No		96.69%	702
TOTAL			726

P11 ¿Usted presentó una denuncia o hizo alguna acción en la Universidad?

Respondidas: 27 Omitidas: 817



OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Denuncia	7.41%	2
Acción	18.52%	5
No presenté nada	74.07%	20
TOTAL		27

P12 ¿Cuál fue la acción que realizó? Por favor, detalle

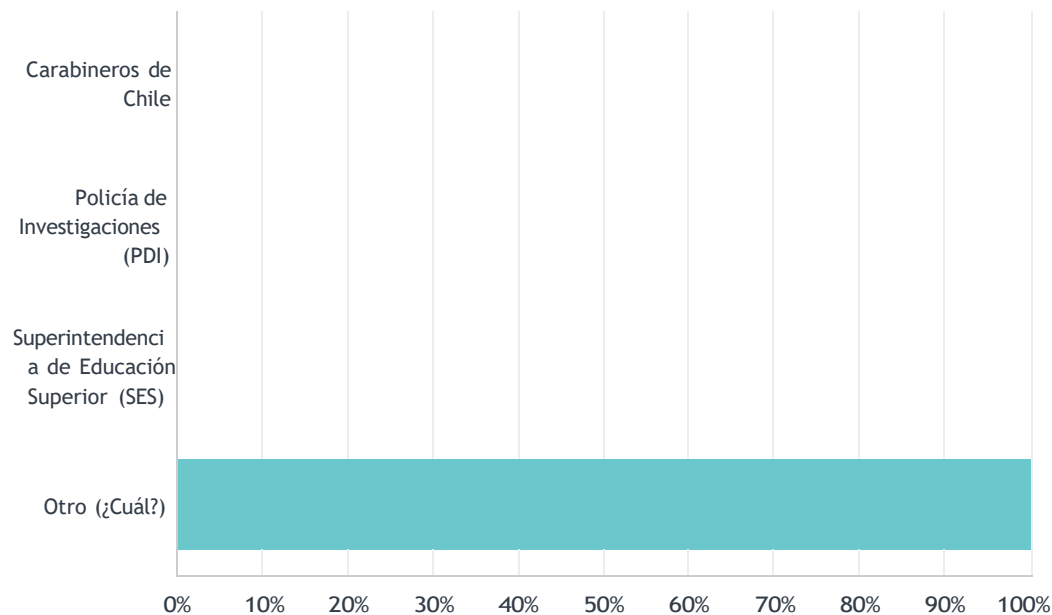
Respondidas: 5 Omitidas: 839

P13 ¿Cuál fue el motivo por el cual no decidió hacer nada? Por favor, detalle

Respondidas: 18 Omitidas: 826

P14 En caso de que haya presentado una denuncia, pero fuera de la Universidad ¿Dónde la presento?

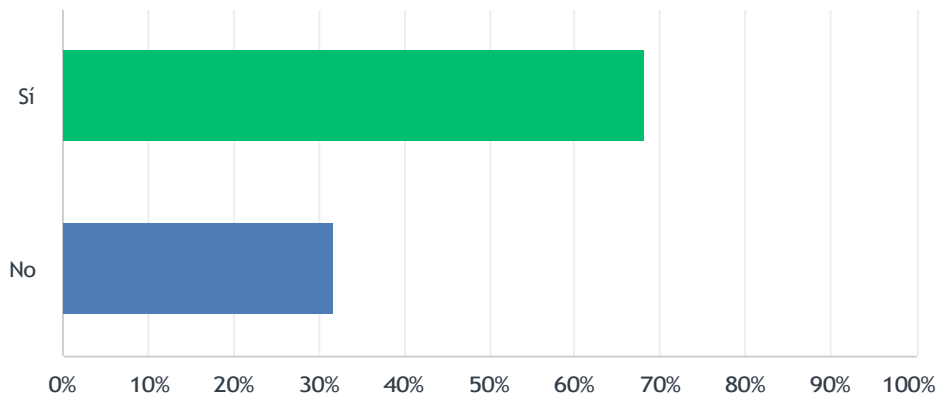
Respondidas: 2 Omitidas: 842



OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Carabineros de Chile	0.00%	0
Policía de Investigaciones (PDI)	0.00%	0
Superintendencia de Educación Superior (SES)	0.00%	0
Otro (¿Cuál?)	100.00%	2
TOTAL		2

P15 En caso de ser testigo o afectado/a por algún caso de discriminación de género ¿Sabe dónde acudir para recibir apoyo?

Respondidas: 725 Omitidas: 119

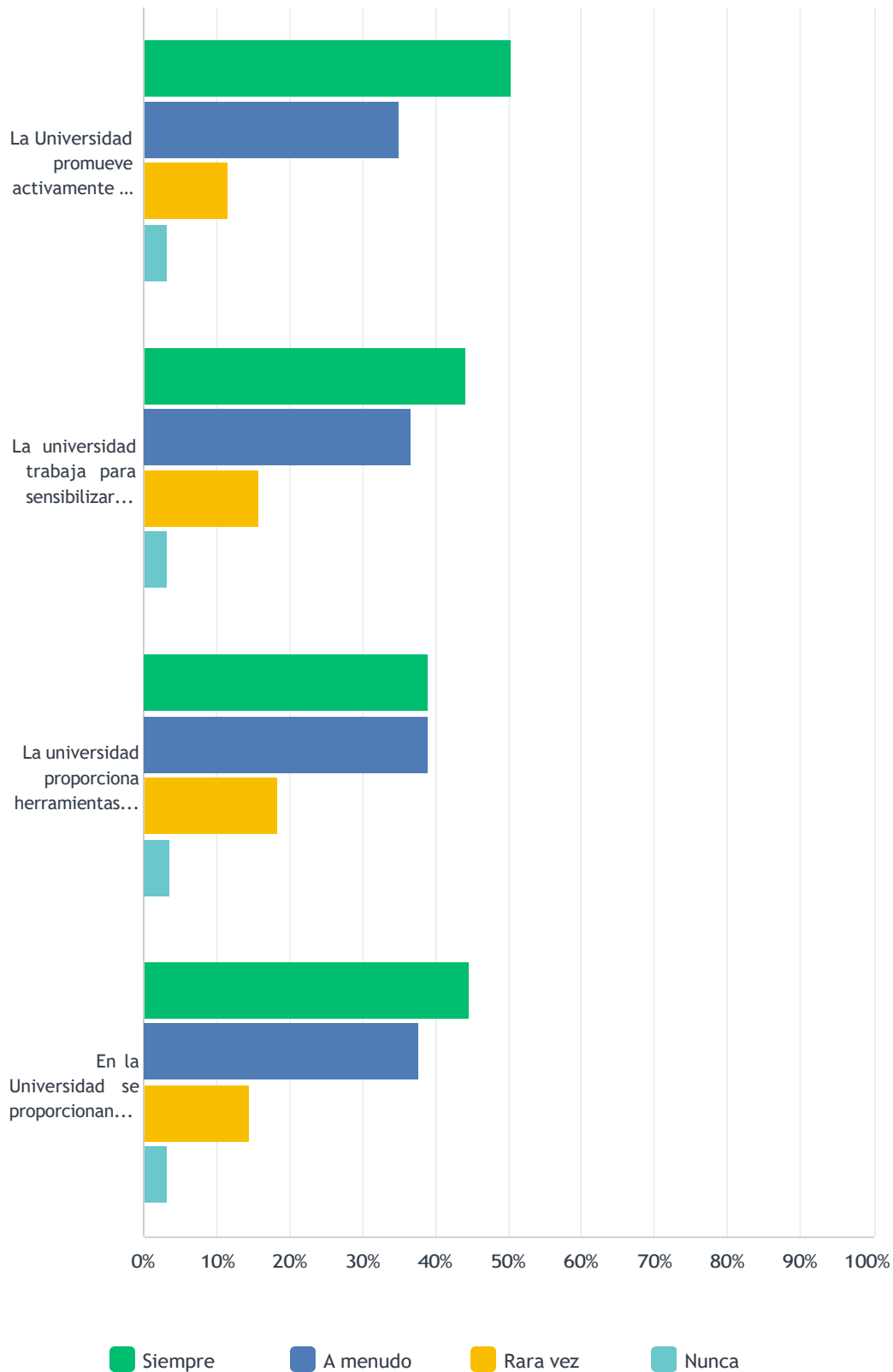


OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Sí	68.14%	494
No	31.86%	231
TOTAL		725

P16 Seleccione según considere para cada una de las afirmaciones que se presentan a continuación:

Respondidas: 699 Omitidas: 145

Encuesta Oficina de Integridad y Equidad (Funcionarios)

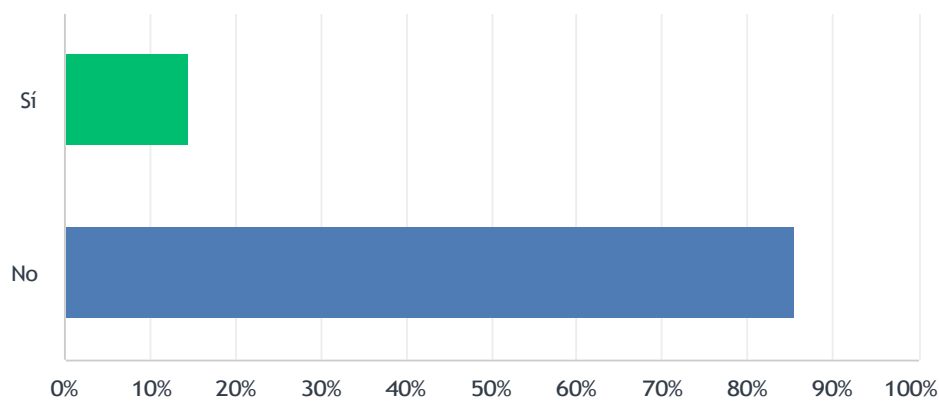


Encuesta Oficina de Integridad y Equidad (Funcionarios)

	SIEMPRE	A MENUDO	RARA VEZ	NUNCA	TOTAL	PROMEDIO PONDERADO
La Universidad promueve activamente la creación de espacios libres de acoso	50.36% 352	35.05% 245	11.44% 80	3.15% 22	699	1.67
La universidad trabaja para sensibilizar a su comunidad sobre el acoso	44.06% 308	36.77% 257	15.88% 111	3.29% 23	699	1.78
La universidad proporciona herramientas para identificar situaciones de acoso	38.91% 272	39.06% 273	18.31% 128	3.72% 26	699	1.87
En la Universidad se proporcionan mecanismos de acción para abordar situaciones de acoso	44.49% 311	37.77% 264	14.59% 102	3.15% 22	699	1.76

P17 Este último año académico 2024-2025 ¿Usted ha sido testigo de alguna situación de acoso en la Universidad?

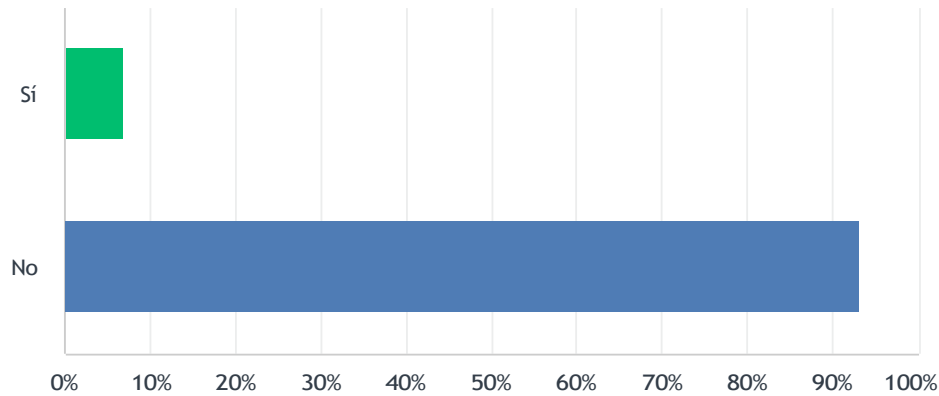
Respondidas: 699 Omitidas: 145



OPCIONES DE RESPUESTA		RESPUESTAS	
Sí		14.45%	101
No		85.55%	598
TOTAL			699

P18 Este último año académico 2024-2025 ¿Usted ha sido afectado/a de alguna situación de acoso en la Universidad?

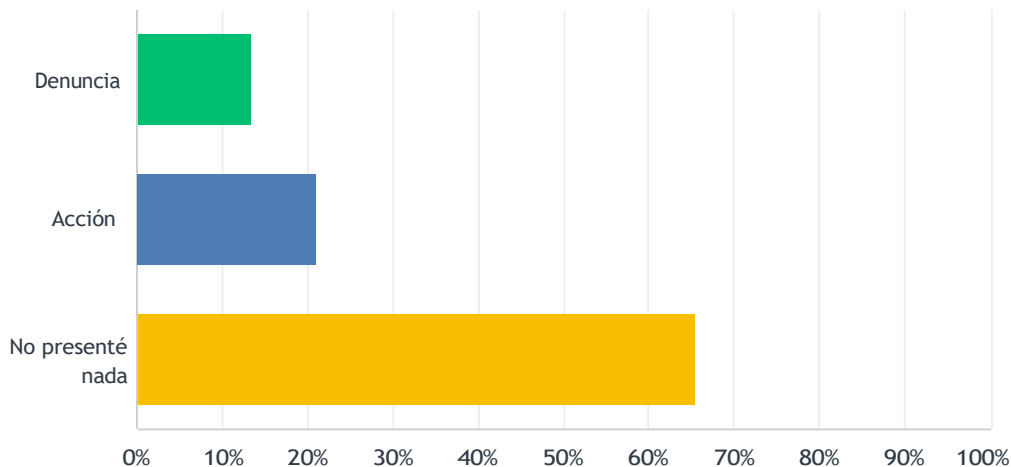
Respondidas: 699 Omitidas: 145



OPCIONES DE RESPUESTA		RESPUESTAS	
Sí		6.87%	48
No		93.13%	651
TOTAL			699

P19 ¿Usted presentó una denuncia o hizo alguna acción en la Universidad?

Respondidas: 52 Omitidas: 792



OPCIONES DE RESPUESTA		RESPUESTAS	
Denuncia		13.46%	7
Acción		21.15%	11
No presenté nada		65.38%	34
TOTAL			52

P20 ¿Cuál fue la acción que realizó? Por favor, detalle

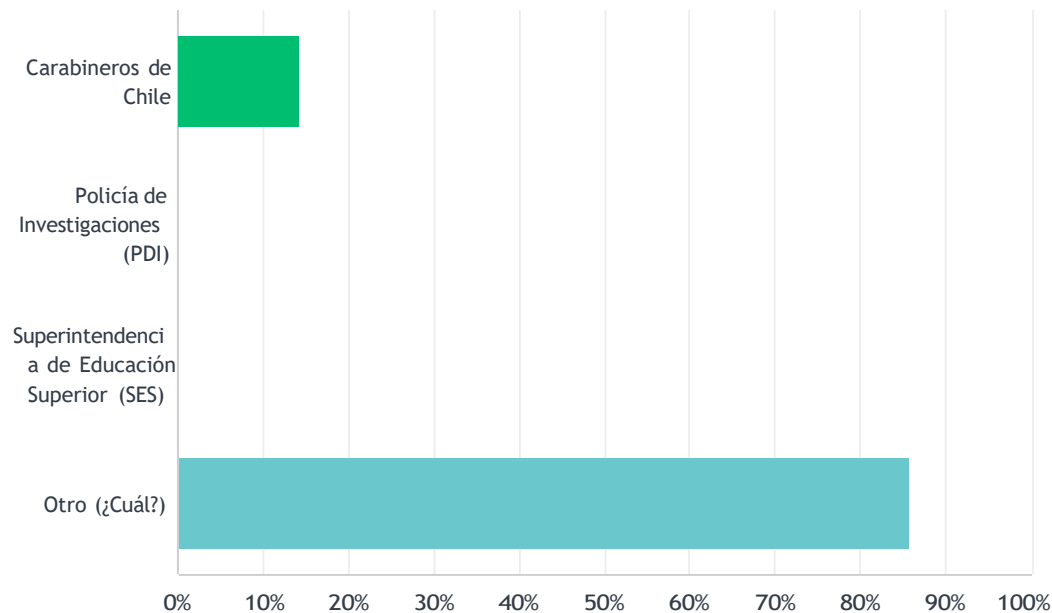
Respondidas: 11 Omitidas: 833

P21 ¿Cuál fue el motivo por el cual no decidió hacer nada? Por favor,
detalle

Respondidas: 32 Omitidas: 812

P22 En caso de que haya presentado una denuncia, pero fuera de la Universidad ¿Dónde la presento?

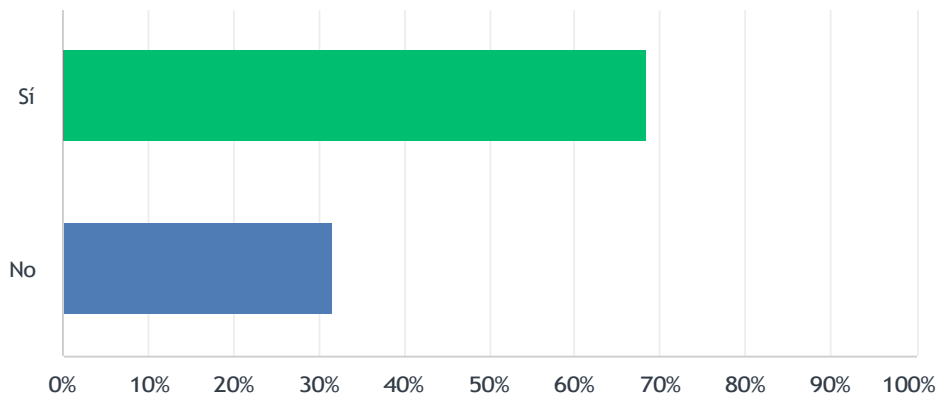
Respondidas: 7 Omitidas: 837



OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Carabineros de Chile	14.29%	1
Policía de Investigaciones (PDI)	0.00%	0
Superintendencia de Educación Superior (SES)	0.00%	0
Otro (¿Cuál?)	85.71%	6
TOTAL		7

P23 En caso de ser testigo o afectado/a por algún caso de acoso ¿Sabe dónde acudir para recibir apoyo?

Respondidas: 697 Omitidas: 147

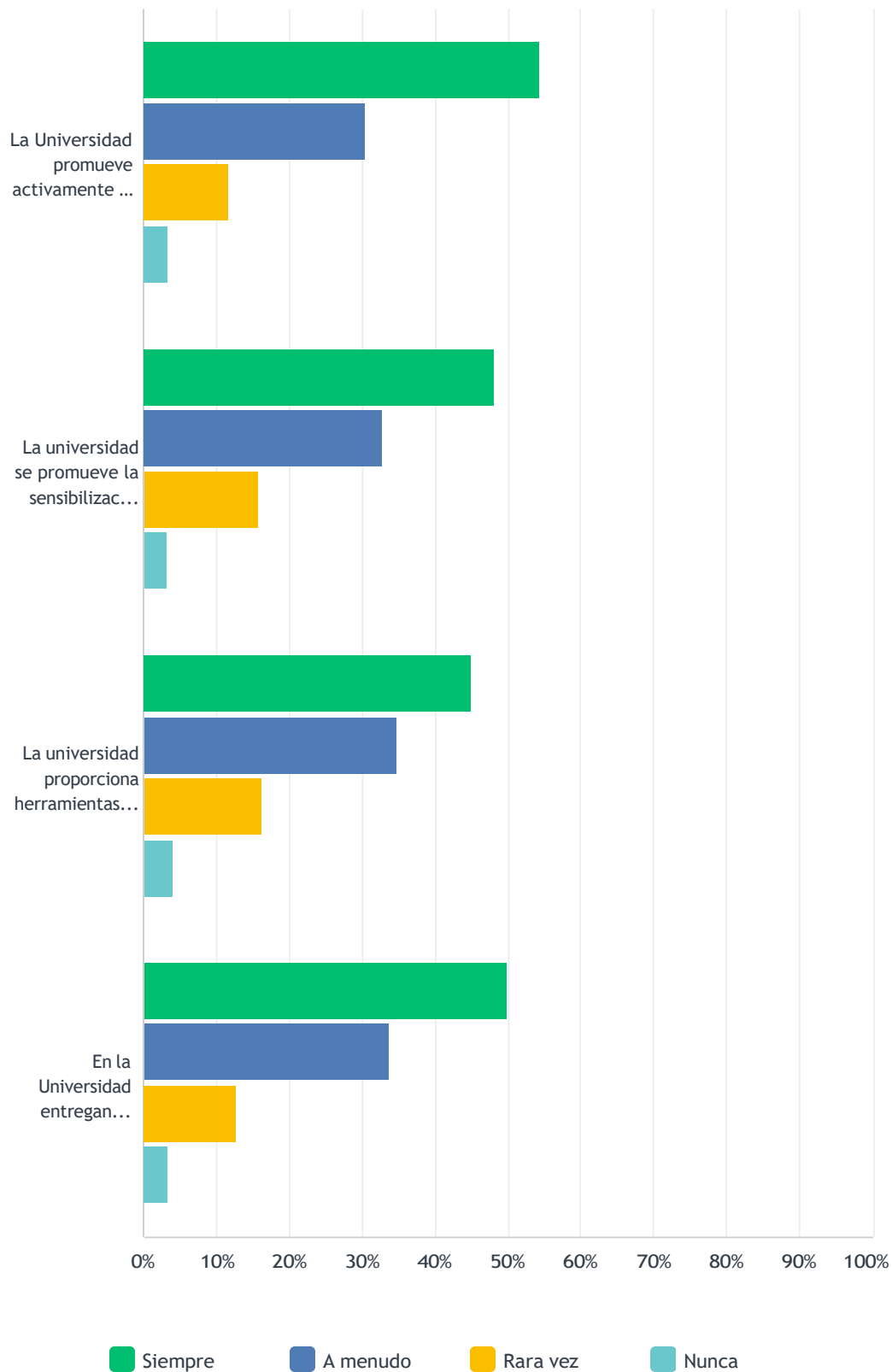


OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Sí	68.44%	477
No	31.56%	220
TOTAL		697

P24 Seleccione según considere para cada una de las afirmaciones que se presentan a continuación:

Respondidas: 684 Omitidas: 160

Encuesta Oficina de Integridad y Equidad (Funcionarios)

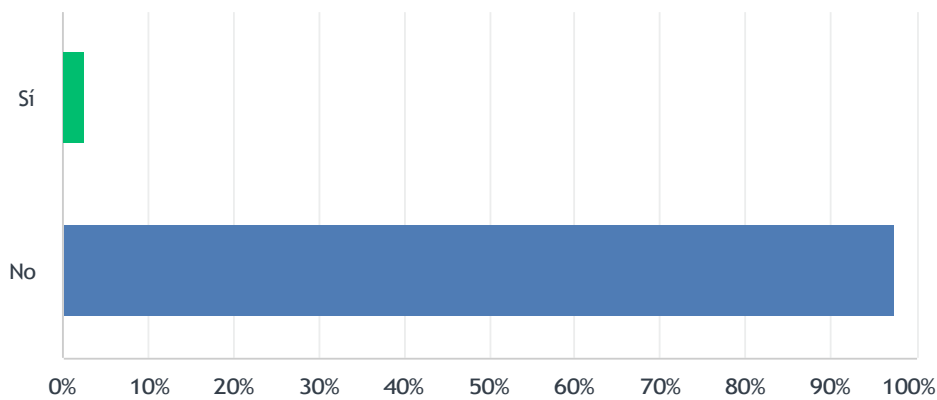


Encuesta Oficina de Integridad y Equidad (Funcionarios)

	SIEMPRE	A MENUDO	RARA VEZ	NUNCA	TOTAL	PROMEDIO PONDERADO
La Universidad promueve activamente la creación de espacios libres de acoso sexual	54.39% 372	30.56% 209	11.70% 80	3.36% 23	684	1.64
La universidad se promueve la sensibilización sobre el acoso sexual	48.25% 330	32.75% 224	15.79% 108	3.22% 22	684	1.74
La universidad proporciona herramientas para reconocer situaciones de acoso sexual	45.03% 308	34.65% 237	16.23% 111	4.09% 28	684	1.79
En la Universidad entregan mecanismos de acción ante situaciones de acoso sexual	50.00% 342	33.77% 231	12.72% 87	3.51% 24	684	1.70

P25 Este último año académico 2024-2025 ¿Usted ha sido testigo de alguna situación de acoso sexual en la Universidad?

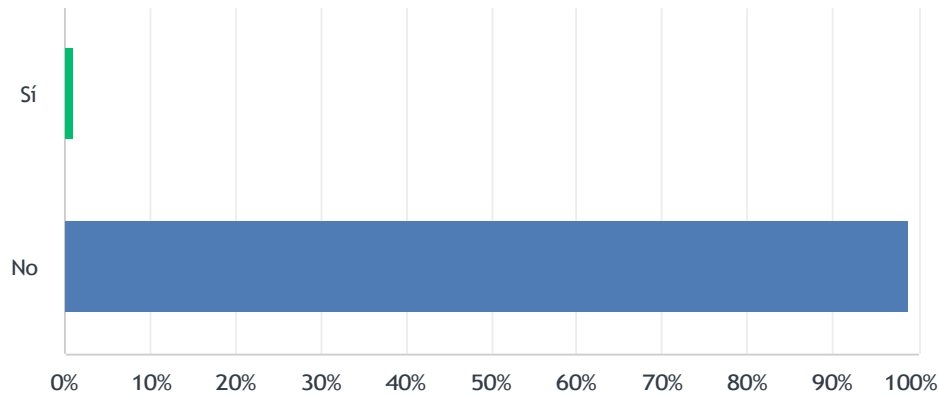
Respondidas: 684 Omitidas: 160



OPCIONES DE RESPUESTA		RESPUESTAS	
Sí		2.49%	17
No		97.51%	667
TOTAL			684

P26 Este último año académico 2024-2025 ¿Usted ha sido afectado/a de alguna situación de acoso sexual en la Universidad?

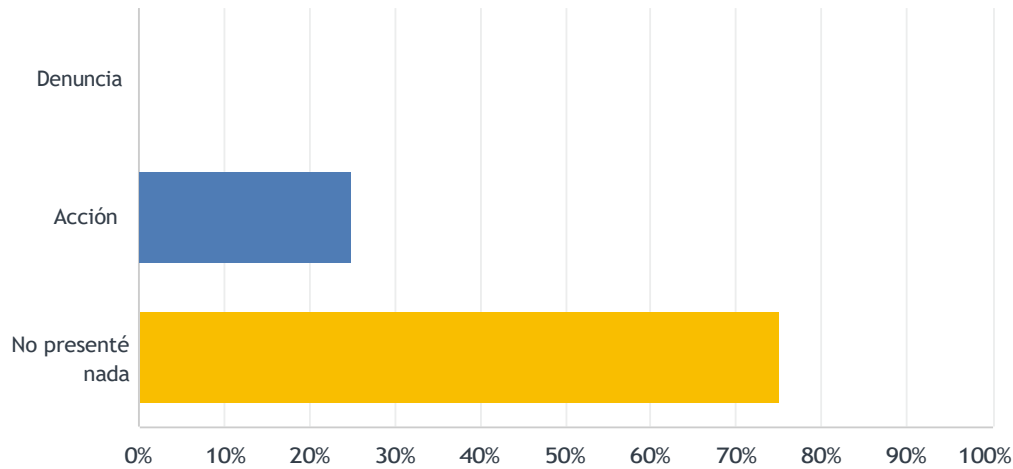
Respondidas: 684 Omitidas: 160



OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Sí	1.02%	7
No	98.98%	677
TOTAL		684

P27 ¿Usted presentó una denuncia o hizo alguna acción en la Universidad?

Respondidas: 8 Omitidas: 836



OPCIONES DE RESPUESTA		RESPUESTAS
Denuncia	0.00%	0
Acción	25.00%	2
No presenté nada	75.00%	6
TOTAL		8

P28 ¿Cuál fue la acción que realizó? Por favor, detalle

Respondidas: 2 Omitidas: 842

P29 ¿Cuál fue el motivo por el cual no decidió hacer nada? Por favor,
detalle

Respondidas: 5 Omitidas: 839

P30 En caso de que haya presentado una denuncia, pero fuera de la Universidad ¿Dónde la presento?

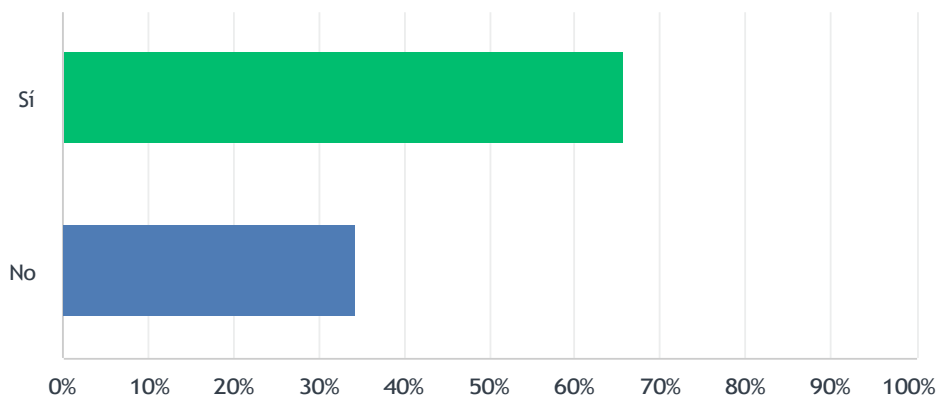
Respondidas: 0 Omitidas: 844

B No se encontraron coincidencias.

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Carabineros de Chile	0.00%	0
Policía de Investigaciones (PDI)	0.00%	0
Superintendencia de Educación Superior (SES)	0.00%	0
Otro (¿Cuál?)	0.00%	0
TOTAL		0

P31 En caso de ser testigo o afectado/a por algún caso de acoso sexual ¿Sabe dónde acudir para recibir apoyo?

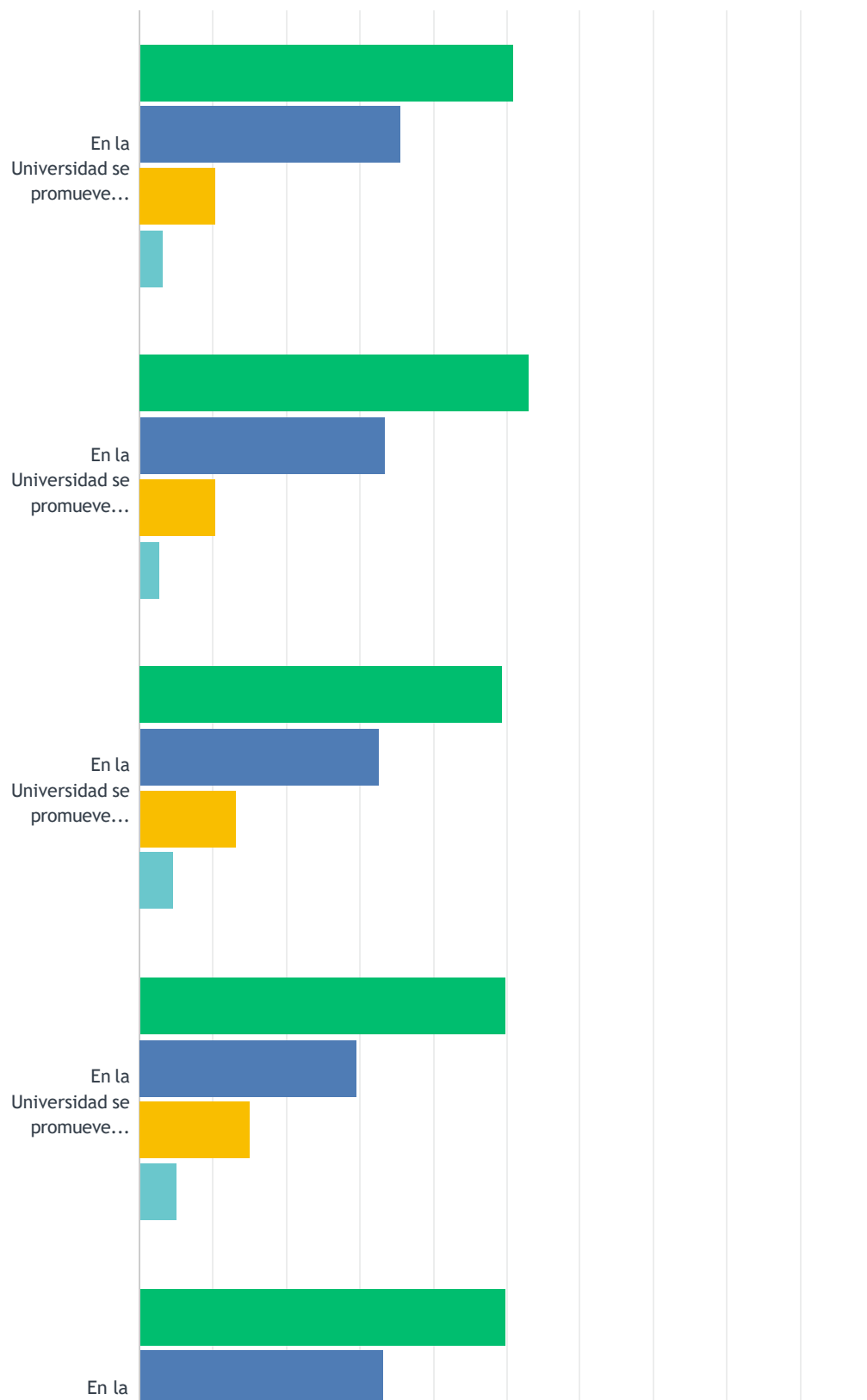
Respondidas: 683 Omitidas: 161



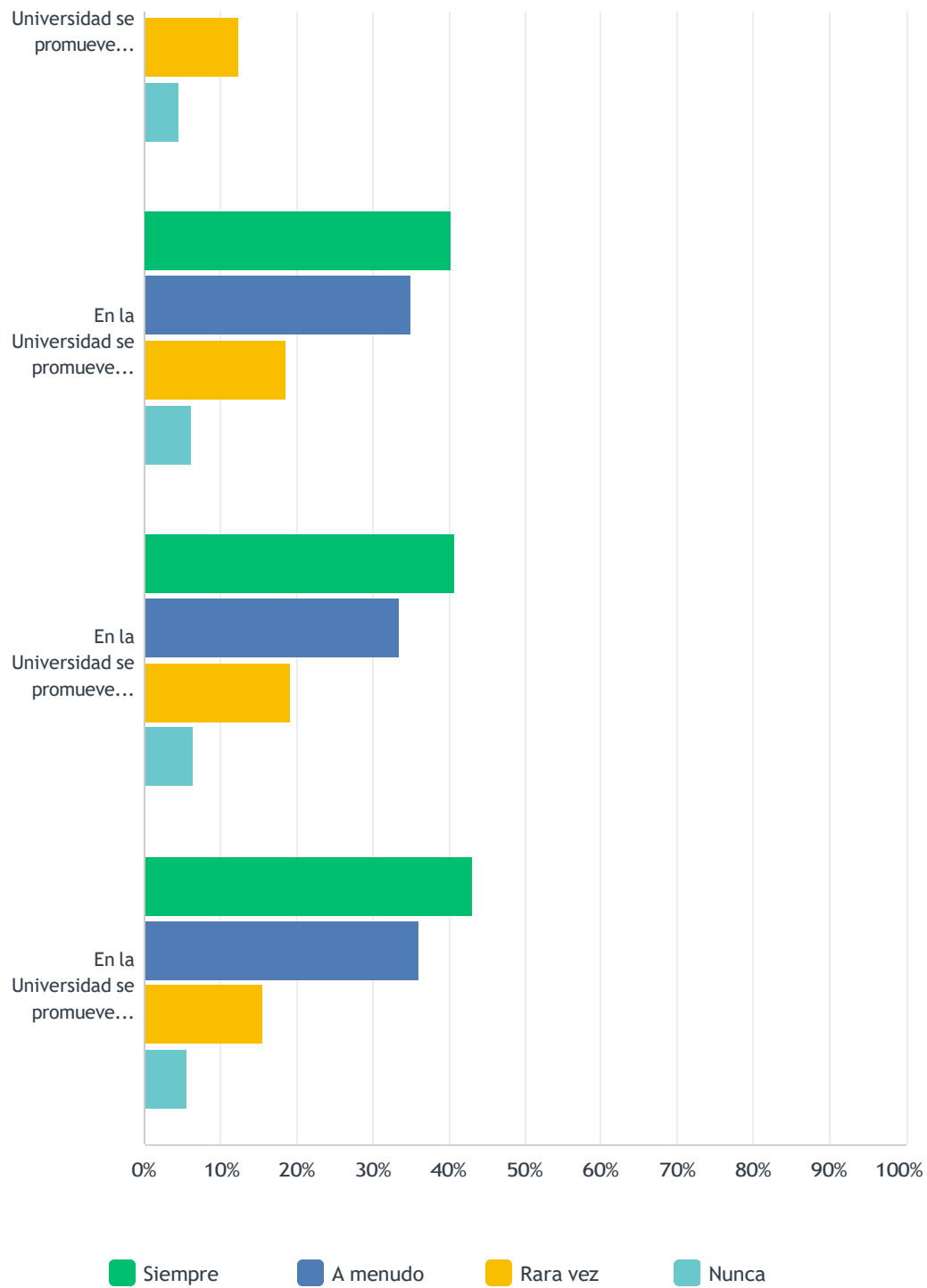
OPCIONES DE RESPUESTA		RESPUESTAS	
Sí		65.59%	448
No		34.41%	235
TOTAL			683

P32 Seleccione según considere para cada una de las afirmaciones que se presentan a continuación:

Respondidas: 676 Omitidas: 168



Encuesta Oficina de Integridad y Equidad (Funcionarios)

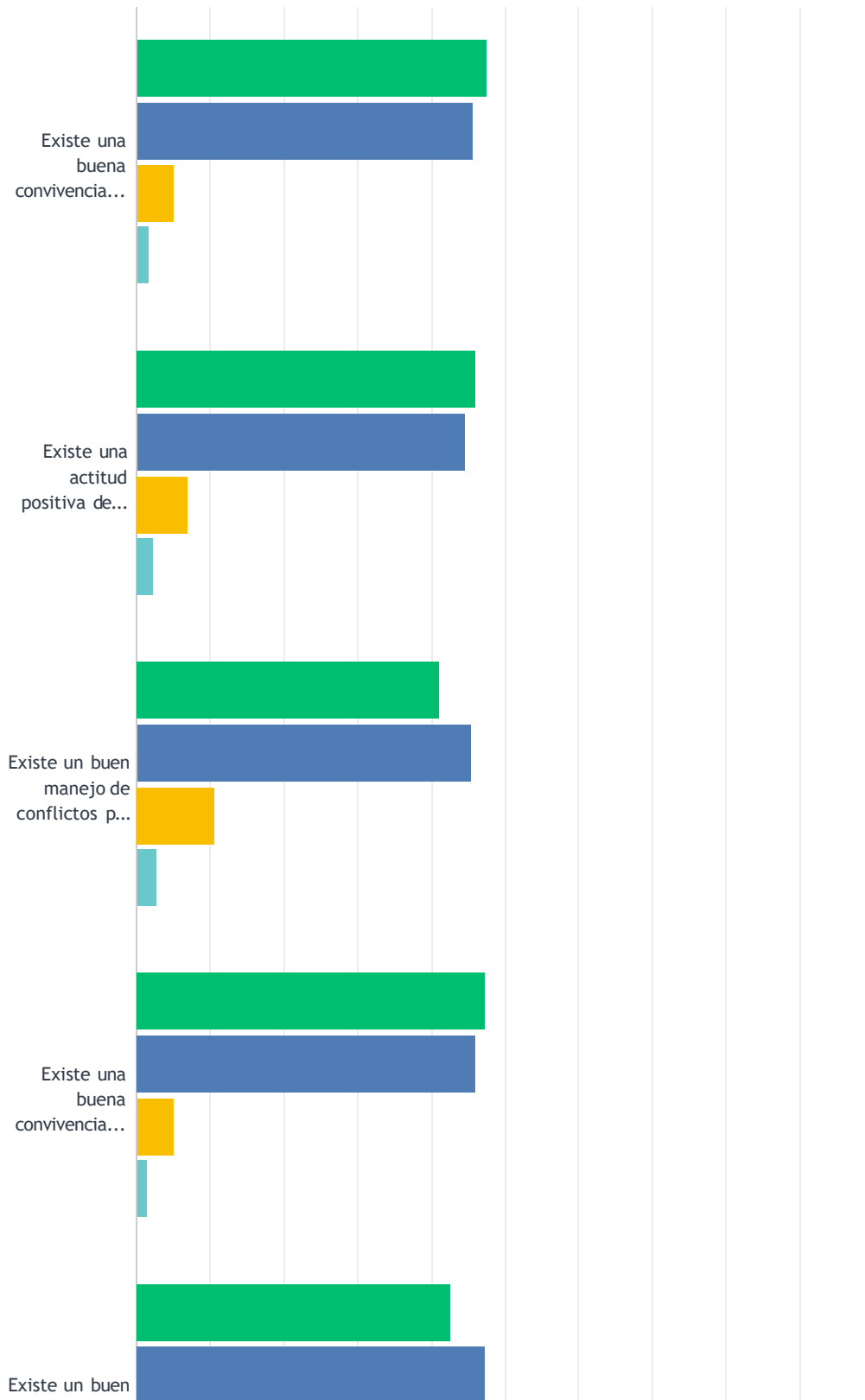


Encuesta Oficina de Integridad y Equidad (Funcionarios)

En la Universidad se promueve activamente una sana convivencia entre colaboradores	51.04% 345	35.50% 240	10.36% 70	3.11% 21	676	1.66
En la Universidad se promueve activamente una sana convivencia entre colaboradores, docentes y estudiantes	53.11% 359	33.58% 227	10.50% 71	2.81% 19	676	1.63
En la Universidad se promueve activamente una sana convivencia entre colaboradores de distintos estamentos y niveles de responsabilidad	49.41% 334	32.69% 221	13.17% 89	4.73% 32	676	1.73
En la Universidad se promueve activamente una sana convivencia entre colaboradores y colaboradores externos (guardias, personal de aseo).	50.00% 338	29.59% 200	15.24% 103	5.18% 35	676	1.76
En la Universidad se promueve activamente una sana convivencia entre colaboradores, administrativos y estudiantes	49.85% 337	33.28% 225	12.43% 84	4.44% 30	676	1.71
En la Universidad se promueve activamente la resolución de conflictos entre colaboradores	40.24% 272	35.06% 237	18.49% 125	6.21% 42	676	1.91
En la Universidad se promueve activamente la resolución de conflictos entre colaboradores y colaboradores externos (guardias, personal de aseo)	40.83% 276	33.58% 227	19.23% 130	6.36% 43	676	1.91
En la Universidad se promueve activamente la resolución de conflictos entre estudiantes y colaboradores administrativos	43.05% 291	35.95% 243	15.53% 105	5.47% 37	676	1.83

P33 Seleccione según considere para cada una de las afirmaciones que se presentan a continuación:

Respondidas: 672 Omitidas: 172



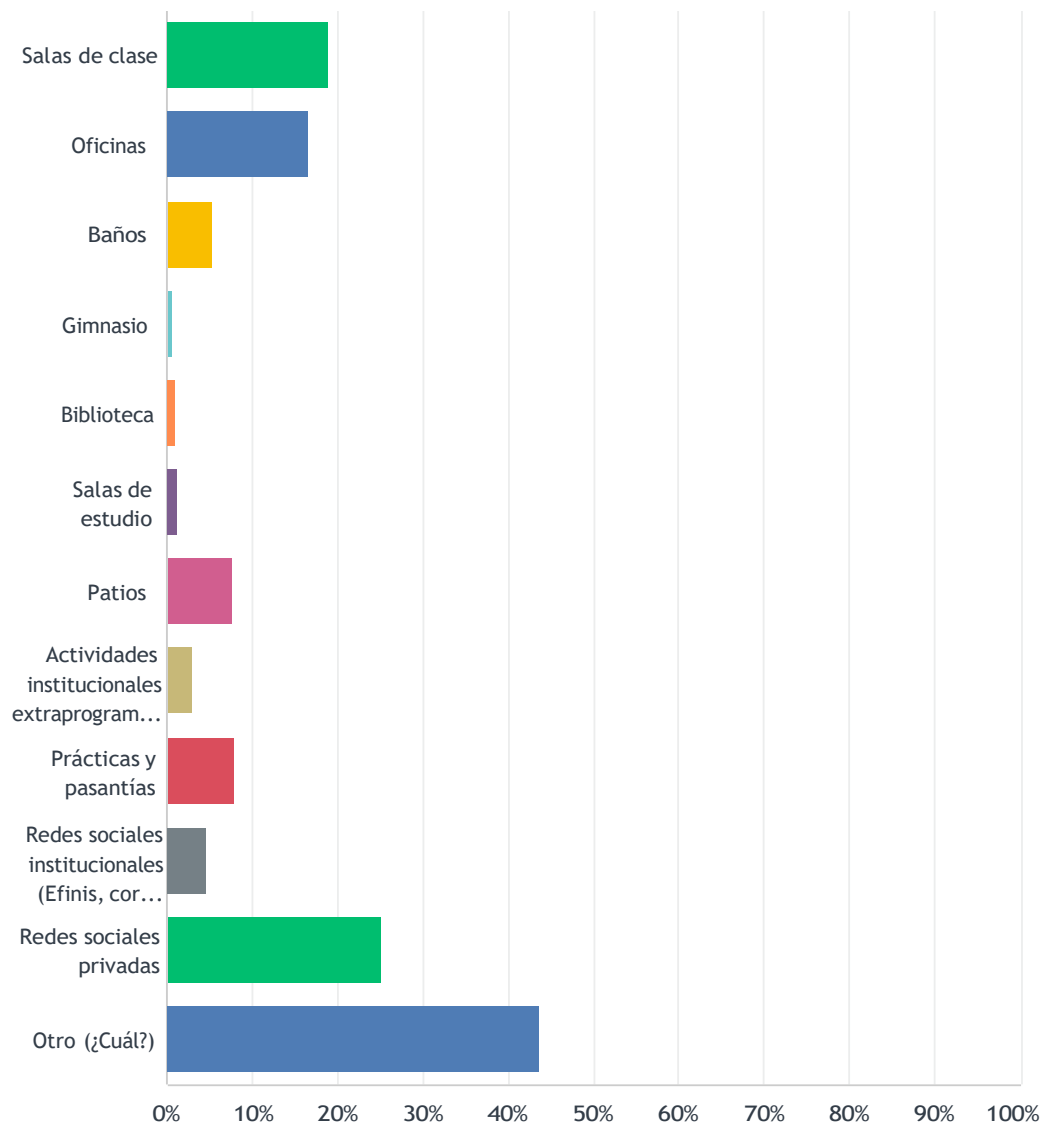
Encuesta Oficina de Integridad y Equidad (Funcionarios)



Existe una buena convivencia entre colaboradores de distintos estamentos y niveles de responsabilidad	47.62% 320	45.54% 306	5.21% 35	1.64% 11	672	1.61
Existe una actitud positiva de colaboradores de distintos estamentos y niveles de responsabilidad ante la resolución de conflictos	45.98% 309	44.49% 299	7.14% 48	2.38% 16	672	1.66
Existe un buen manejo de conflictos por parte de los colaboradores	41.22% 277	45.39% 305	10.71% 72	2.68% 18	672	1.75
Existe una buena convivencia entre colaboradores, docentes y estudiantes	47.32% 318	46.13% 310	5.06% 34	1.49% 10	672	1.61
Existe un buen manejo de conflictos entre colaboradores, docentes y estudiantes	45.98% 286	44.49% 318	7.14% 53	2.38% 15	672	1.70

P34 Seleccione los lugares donde ha presenciado o se ha enterado de situaciones de acoso sexual, acoso no sexual y discriminación de género en la Universidad (puede seleccionar más de una)

Respondidas: 653 Omitidas: 191

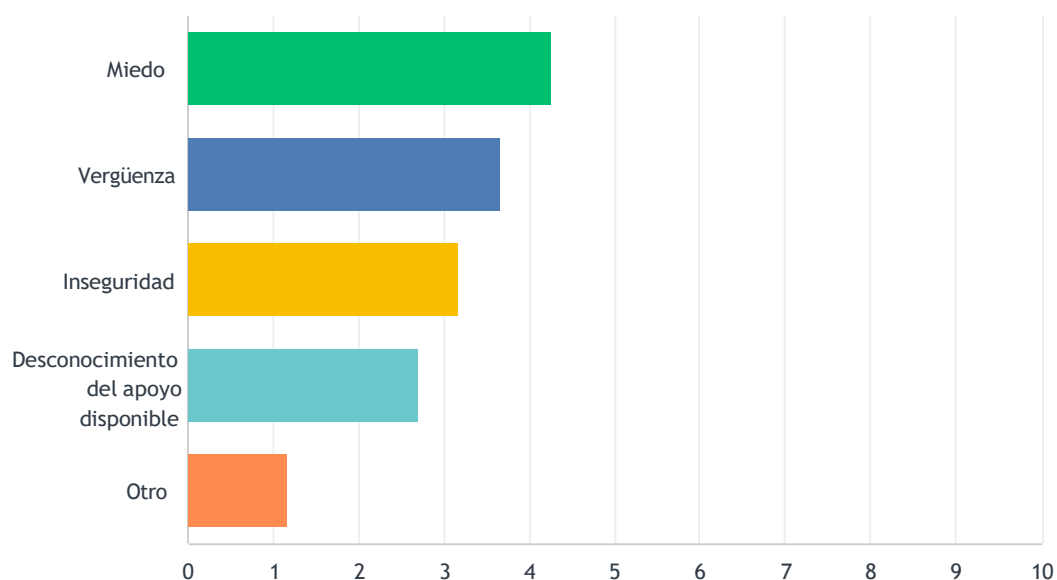


Encuesta Oficina de Integridad y Equidad (Funcionarios)

OPCIONES DE RESPUESTA	RESPUESTAS	
Salas de clase	18.99%	124
Oficinas	16.54%	108
Baños	5.36%	35
Gimnasio	0.61%	4
Biblioteca	1.07%	7
Salas de estudio	1.23%	8
Patios	7.66%	50
Actividades institucionales extraprogramáticas (voluntariado, talleres, compromiso social)	2.91%	19
Prácticas y pasantías	7.96%	52
Redes sociales institucionales (Efinis, correo electrónico)	4.75%	31
Redes sociales privadas	25.11%	164
Otro (¿Cuál?)	43.80%	286
Total de encuestados: 653		

P35 Considerando situaciones de acoso, acoso sexual y/o discriminación de género, ¿Cuál es el motivo principal por el que cree que no se denuncian dentro de la Universidad? Por favor ordene las siguientes opciones donde la primera debe ser la más relevante

Respondidas: 653 Omitidas: 191



	1	2	3	4	5	TOTAL	PUNTUACIÓN
Miedo	54.98% 359	25.11% 164	12.71% 83	6.74% 44	0.46% 3	653	4.27
Vergüenza	23.58% 154	37.52% 245	22.36% 146	15.31% 100	1.23% 8	653	3.67
Inseguridad	8.73% 57	24.04% 157	44.41% 290	21.90% 143	0.92% 6	653	3.18
Desconocimiento del apoyo disponible	10.87% 71	12.40% 81	18.84% 123	51.45% 336	6.43% 42	653	2.70
Otro	1.84% 12	0.92% 6	1.68% 11	4.59% 30	90.96% 594	653	1.18



Universidad
Finis Terrae

